

**Objective:** This study aims to test the hypothesis of alcohol consumption as a risk factor in regards to the gender gap in all-cause mortality in Belarus.

**Method:** Trends in fatal alcohol poisoning rate (as a proxy for binge drinking) and gender difference, as well as gender gap in all-cause mortality from 1970 to 2015 were analyzed employing a distributed lags analysis in order to assess bivariate relationship between the time series.

**Results:** The results of the time series analysis suggest a positive relation between fatal alcohol poisonings and gender difference, as well as gender gap in all-cause mortality.

**Conclusion:** The outcomes of this study provide indirect support for the hypothesis that alcohol is a

major contributor to the high gender gap in all-cause mortality and its dramatic fluctuations in Belarus during the last few decades.

**Keywords:** alcohol intoxication; all-cause mortality; gender gap; Republic of Belarus; 1970–2015.

**Сведения об авторе:**

**Разводовский Юрий Евгеньевич**, УО «Гродненский государственный медицинский университет», кафедра патологической физиологии, ассистент; тел.: (+375152) 701884; e-mail: razvodovsky@tut.by.

*Поступила 27.04.2017 г.*

УДК 368.914:616-051

## ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

**А.М.Яркович**

Минское городское управление Фонда социальной защиты населения  
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь,  
ул. Кедышко, 16а, 220012, г. Минск, Республика Беларусь

*Освещены вопросы профессионального пенсионного страхования медицинских работников. Указано, что медицинские работники могут пользоваться правом на профессиональное пенсионное страхование по трем основаниям: как работники, должности которых предусмотрены в пунктах 1–8 раздела I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников; как работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, по Списку производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда; как работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по Списку производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда. Отражены порядок и условия назначения и выплаты досрочных и дополнительных профессиональных пенсий.*

**Ключевые слова:** Республика Беларусь; профессиональное пенсионное страхование; нормативно-правовое регулирование; медицинские работники; профессиональные пенсии; порядок и условия назначения и выплаты; профессиональный стаж; специальный стаж; досрочные профессиональные пенсии; дополнительные профессиональные пенсии.

### Право на профессиональное пенсионное страхование

Согласно определению, приведенному в Законе Республики Беларусь от 5 января 2008 г. №322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон №322-З), «профессиональное пенсионное страхование – система установленных государством отношений, заключающихся в формировании средств за счет взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (далее – особые условия труда), и использовании этих средств для выплаты пенсий в связи с особыми условиями труда» [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.1].

Круг работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию, определен статьей 5 Закона №322-З. В их числе – отдельные категории медицинских работников [1, статья 5, пункт 1, подпункт 1.15].

Медицинские работники могут пользоваться правом на профессиональное пенсионное страхование по трем основаниям.

Во-первых, как медицинские работники по перечню учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (далее – Перечень), утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. №1490 (далее – постановление №1490) [2, пункт 2, подпункт 2.8].

В разделе I Перечня перечислены должности медицинских работников организаций здравоохранения и других организаций, осуществляющих наряду с основной деятельностью также медицинскую деятельность, которые могут пользоваться правом на профессиональное пенсионное страхование. Раздел I Перечня состоит из 6 пунктов в зависимости от типов организаций здравоохранения, других организаций, осуществляющих наряду с основной деятельностью также медицинскую деятельность на основании специальных разрешений (лицензий), в которых работают медицинские работники.

На основании Перечня работодатель с участием профсоюза составляет и локальным нормативным правовым актом утверждает перечень рабочих мест с особыми условиями труда организации для целей профессионального пенсионного страхования (далее – перечень организации). Форма перечня организации, указания по ее заполнению и инструкция по определению формата фор-

мы перечня организации утверждены постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) от 31 мая 2011 г. №5 [3, пункт 1, подпункты 1.1–1.3].

Перечень организации, вносимые в него изменения и дополнения представляются работодателем в районный отдел областного (Минского городского) управления Фонда в виде электронного документа либо в электронном виде и на бумажном носителе. В соответствии с абзацем одиннадцатым пункта 26 Положения об уплате обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование и иных платежей в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 января 2009 №40, работодатель обязан представлять перечень организации, изменения и дополнения в него в течение 5 рабочих дней со дня принятия локального нормативного правового акта об его утверждении, внесении изменений и дополнений [4].

Однако, прежде чем включить должность работника в перечень организации, работодатель обязан не только воспользоваться Перечнем, но и провести оценку условий труда на его рабочем месте. Оценка условий труда медицинских работников производится с применением критериев оценки условий труда, установленных пунктом 23 утвержденного постановлением №1490 [2, пункт 2, подпункт 2.11] Положения о критериях оценки условий труда для отдельных категорий работников и (или) особенностей (видов) выполняемых работ для целей профессионального пенсионного страхования и порядке их применения (далее – Положение о критериях).

Для медицинских работников, должности которых предусмотрены в пунктах 1–5, 7 и 8 раздела I Перечня, критериями оценки условий труда являются:

непосредственное выполнение работы, обусловленной занятостью в должностях в учреждении, организации (их структурном подразделении), предусмотренных в названных пунктах Перечня в течение полного рабочего дня (в пределах его продолжительности, установленной законодательством);

занятость в должности не менее чем на полную ставку (оклад);

отнесение условий труда на рабочем месте по результатам действующей аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным (3 класс) и (или) опасным (4 класс).

Для медицинских работников, должности которых предусмотрены в пункте 6 раздела I Перечня, установлены следующие критерии:

непосредственное выполнение работы, обусловленной занятостью в должностях в учреждении, организации (их структурном подразделении), предусмотренных в названном пункте Перечня, в течение полного рабочего дня (в пределах его продолжительности, установленной законодательством);

занятость не менее чем на полную ставку (оклад) работой с трупами (трупным материалом) (для государственного медицинского судебного эксперта-специалиста (эксперта) – занятость не менее чем на полную ставку (оклад) работой с трупами (трупным материалом) либо работой с лицами, исследуемыми в судебно-психиатрических экспертных подразделениях);

отнесение условий труда на рабочем месте по результатам действующей аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным (3 класс) и (или) опасным (4 класс).

Последний критерий («отнесение условий труда на рабочем месте по результатам действующей аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным (3 класс) и (или) опасным (4 класс)») введен дополнительно в связи с вступлением в силу постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 июня 2016 г. №492 [5, пункт 1, подпункт 1.6] и применяется с 10 июля 2016 г.

Для подтверждения факта проведения аттестации рабочих мест по условиям труда медицинских работников при заполнении электронного перечня организации работодатель указывает номер и дату приказа об утверждении результатов аттестации, которой подтверждены вредные (3 класс) и (или) опасные (4 класс) условия труда на рабочем месте.

За работников, занятых на рабочих местах, включенных в перечень организации, работодатель уплачивает взносы на профессиональное пенсионное страхование согласно тарифу, установленному Указом Президента Республики Беларусь от 10 января 2009 г. №23. Для медицинских работников, должности которых предусмотрены в пунктах 1–8 раздела I Перечня, утвержденного постановлением №1490, установлен тариф 1,5% [6, пункт 18 Приложения].

Медицинские работники могут пользоваться правом на профессиональное пенсионное страхование еще по двум основаниям:

как работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, по Списку производств, работ, профессий, должно-

стей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список №1);

как работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по Списку производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список №2).

Список №1 и Список №2 утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. №536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда» [7].

В этом случае в перечень организации должности медицинских работников работодатель включает на основании Списка №1 и (или) Списка №2, но также с учетом проведенной оценки условий труда на их рабочих местах. Оценка условий труда медицинских работников, занятых на работах, включенных в Список №1 и (или) Список №2, производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. №253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» [8].

Тариф для уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование за работников, занятых полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, установлен в размере 9% [6, пункт 1 Приложения], а за работников, занятых полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, – 6% [6, пункт 7 Приложения].

#### **Профессиональные пенсии**

Уплаченные взносы на профессиональное пенсионное страхование, а также доходы от их размещения в уполномоченном банке накапливаются на профессиональной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица в виде пенсионных сбережений. Сформированные таким образом денежные средства используются для выплаты профессиональных пенсий, а также трудовых пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда и трудовых пенсий за выслугу лет.

Профессиональная пенсия (ежемесячная денежная выплата за счет пенсионных сбережений

в виде досрочной профессиональной пенсии или (и) дополнительной профессиональной пенсии [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.12]) назначается органами Фонда. Исходя из приведенного выше определения, есть два вида профессиональных пенсий – *досрочная* (профессиональная пенсия, выплачиваемая застрахованному лицу в досрочный период [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.13]) и *дополнительная* (профессиональная пенсия, выплачиваемая в период после достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.14]).

**Досрочная профессиональная пенсия.** Для назначения досрочной профессиональной пенсии требуется соблюдение следующих условий:

достижение требуемого пенсионного возраста;  
наличие установленного профессионального и (при необходимости) общего трудового стажа.

Продолжительность стажа и возраст выхода на досрочную профессиональную пенсию определены в статье 11 Закона №322-3 [1] и различаются в зависимости от категории работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности.

В табл. 1 приведены условия для назначения досрочной профессиональной пенсии медицинским работникам по первому основанию – как *медицинским работникам, должности которых предусмотрены в пунктах 1–8 раздела I Перечня, утвержденного постановлением №1490* [1, статья 11, пункт 1, подпункт 1.10].

Изменениями в Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о ПО), внесенными Законом Республики Беларусь от 9 января 2017 г. №14-З «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь», предусмотрено повышение общеустановленного пенсионного возраста для всех категорий граждан с 1 января 2017 г. Повышение общеустановленного пенсионного возраста будет происходить поэтапно: ежегодно на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет, женщинами – 58 лет [9, пункт 4]. В табл. 2 указан общеустановленный пенсионный возраст для лиц, получающих право на пенсию по возрасту на общих основаниях в 2017–2022 гг. и в последующие годы.

Учитывая, что возраст выхода на досрочную профессиональную пенсию определяется, исходя из общеустановленного пенсионного возраста (например, для медицинских работников – раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет), то, начиная с 2017 г., он также будет повышаться.

Еще одно важное условие для определения

права медицинских работников на досрочную профессиональную пенсию – наличие не менее половины требуемого для назначения пенсии профессионального стажа [1, статья 11, пункт 2, подпункт 2.2].

В Законе №322-3 дано следующее определение профессионального стажа – это «продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование» [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.7]. Профессиональный стаж формируется с момента вступления в силу указанного закона, то есть с 1 января 2009 г. Взносы на профессиональное пенсионное страхование уплачиваются за периоды непосредственной занятости застрахованного лица в особых условиях труда и трудового отпуска.

При наличии не менее половины требуемого для назначения пенсии профессионального стажа в качестве недостающего до требуемых 30 лет мужчинам и 25 лет женщинам профессионального стажа учитывается специальный стаж [1, статья 11, пункт 2, подпункт 2.2], то есть продолжительность работы с особыми условиями труда, дающей право на трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или трудовую пенсию за выслугу лет, до вступления в силу Закона №322-3 (до 1 января 2009 г.) [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.8].

Таким образом, действующим законодательством определены представленные в табл. 3 условия приобретения права на досрочную профессиональную пенсию медицинскими работниками, должности которых предусмотрены в пунктах 1–8 раздела I Перечня, утвержденного постановлением №1490.

В дальнейшем, при увеличении профессионального стажа требующаяся для назначения досрочной профессиональной пенсии продолжительность специального стажа будет уменьшаться.

До приобретения права на досрочную профессиональную пенсию, при соблюдении всех условий, установленных законодательством, соответствующим медицинским работникам по-прежнему будет назначаться в органах по труду, занятости и социальной защите трудовая пенсия за выслугу лет в соответствии с Законом о ПО. При этом, следует учитывать, что, как только медицинские работники (как и большинство других категорий работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию) приобретают право на досрочную профессиональную пенсию, право на трудовую пенсию за выслугу лет ими утрачивается.



Таблица 1

**Условия выхода на досрочную профессиональную пенсию, установленные для медицинских работников, должности которых предусмотрены в пунктах 1–8 раздела I Перечня, утвержденного постановлением №1490**

	Возраст	Профессиональный стаж
Мужчины	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет	Не менее 30 лет
Женщины		Не менее 25 лет

Таблица 2

**Общеустановленный пенсионный возраст в Республике Беларусь для лиц, получающих право на пенсию по возрасту на общих основаниях в 2017–2022 гг. и в последующие годы**

Год	Общеустановленный пенсионный возраст	
	Мужчины	Женщины
2017	60 лет 6 месяцев	55 лет 6 месяцев
2018	61 год	56 лет
2019	61 год 6 месяцев	56 лет 6 месяцев
2020	62 года	57 лет
2021	62 года 6 месяцев	57 лет 6 месяцев
2022 и далее	63 года	58 лет

Иные условия выхода на досрочную профессиональную пенсию установлены для *медицинских работников, занятых полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными (вредными) и особо тяжелыми (тяжелыми) условиями труда* (по Списку №1 и Списку №2) (табл. 4).

Определенный действующим законодательством возраст медицинских работников, занятых на работах по Списку №1 и Списку №2, получающих право на досрочную профессиональную пенсию в 2017–2022 гг. и в последующие годы, приведен в табл. 5.

Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии медицинским работникам, занятым на работах по Списку №1 и Списку №2, отработавшим не менее половины необходимого полного профессионального стажа, указаны в табл. 6.

В качестве примера рассмотрим следующий случай: у медицинской сестры, непосредственно занятой обслуживанием пациентов в инфекционной больнице, имеется 6 лет профессионального стажа (работа с вредными и тяжелыми условиями труда по Списку №2). Право на досрочную профессиональную пенсию в 2017 г., учитывая общеустановленный пенсионный возраст для женщин в этом году – 55 лет 6 месяцев, она приобретет при общем стаже не менее 20 лет и достижении возраста 52 года 6 месяцев (на 3 года раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста – по одному году за каждые 2 года профессионального стажа).

Дополнительное условие для назначения досрочной профессиональной пенсии медицинским работникам, занятым полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными (вредными) и особо тяжелыми (тяжелыми) условиями труда (по Списку №1 и Списку №2) – специальный стаж до 1 января 2009 г. должен быть менее половины полного специального стажа, требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда по Списку №1 или Списку №2 [1, статья 11, пункт 2, подпункт 2.3]. В этом случае имеющийся специальный стаж засчитывается в профессиональный стаж в качестве недостающего до требуемого.

Например, у медицинской сестры, непосредственно занятой обслуживанием пациентов в инфекционной больнице, имеется 4 года специального стажа в условиях Списка №2 до 1 января 2009 г. и 6 лет профессионального стажа в условиях Списка №2 после 1 января 2009 г. (в общей сложности 10 лет). При соблюдении иных установленных законодательством условий она имеет право на досрочную профессиональную пенсию. Однако, при условии, что у этой медицинской сестры имелось бы 6 лет специального стажа в условиях Списка №2 до 1 января 2009 г. и 4 года профессионального стажа после 1 января 2009 г. (также в общей сложности 10 лет), у нее отсутствовало бы право на досрочную профессиональную пенсию, и ей была бы назначена трудовая пенсия за работу с особыми условиями труда по Закону о ПО.

*Выплата досрочной профессиональной пен-*

Таблица 3

**Условия приобретения права на досрочную профессиональную пенсию медицинскими работниками, должности которых предусмотрены в пунктах 1–8 раздела I Перечня, утвержденного постановлением №1490**

	Год	Возраст	Профессиональный стаж	Специальный стаж
Мужчины	С января 2024 г.	58 лет	15 лет	15 лет и более
Женщины	С июля 2021 г.	52 года 6 месяцев	12 лет 6 месяцев	12 лет 6 месяцев и более

Таблица 4

**Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии медицинским работникам, занятым на работах по Списку №1 и Списку №2**

		Возраст	Профессиональный стаж	Общий стаж
Список №1	Мужчины	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет	Не менее 10 лет	Не менее 20 лет
	Женщины		Не менее 7 лет 6 месяцев	Не менее 15 лет
Список №2	Мужчины	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет	Не менее 12 лет 6 месяцев	Не менее 25 лет
	Женщины		Не менее 10 лет	Не менее 20 лет

сии. Исчисление ежемесячного размера досрочной профессиональной пенсии производится путем деления суммы пенсионных сбережений на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица [1, статья 14, пункт 1, часть первая]. При этом, в соответствии с Законом №322-З, «досрочный пенсионный период застрахованного лица – период с месяца, следующего за месяцем обращения застрахованного лица за досрочной профессиональной пенсией, по месяц достижения им общеустановленного пенсионного возраста» [1, статья 1, пункт 1, подпункт 1.10].

Выплачивается досрочная профессиональная пенсия до достижения общеустановленного пенсионного возраста и приостанавливается в случаях занятости застрахованного лица в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности или получения другого вида государственной пенсии (в том числе, по инвалидности).

**Дополнительная профессиональная пенсия** – второй вид профессиональной пенсии. Условия для назначения дополнительной профессиональной пенсии для различных категорий работников, занятых в особых условиях труда, одинаковы. Дополнительная профессиональная пенсия назначается застрахованным лицам, на профессиональной части индивидуального лицевого счета которых на день достижения общеустановленного пен-

сионного возраста имеются пенсионные сбережения [1, статья 17, пункт 1].

Если работник не приобрел права на досрочную профессиональную пенсию в связи с недостаточной продолжительностью профессионального стажа или его пенсионные сбережения не израсходованы на выплату ему трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, то накопленные пенсионные сбережения будут ему выплачиваться в виде дополнительной профессиональной пенсии.

Например, мужчина проработал в особых условиях труда только четыре года – с сентября 2013 по август 2017 г. В сентябре 2017 г. достиг общеустановленного пенсионного возраста. Право на досрочную профессиональную пенсию и на трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет не возникло. При этом, работодатель уплачивал за него четыре года взносы на профессиональное пенсионное страхование, поэтому при достижении общеустановленного пенсионного возраста застрахованное лицо имеет право обратиться за назначением дополнительной профессиональной пенсии.

Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего в месяце, за который она выплачивается. Период выплаты дополнительной профессио-

Таблица 5

**Возраст медицинских работников, занятых на работах по Списку №1 и Списку №2, получающих право на досрочную профессиональную пенсию в 2017–2022 гг. и в последующие годы**

	Год	Возраст	
		Список №1	Список №2
Мужчины	2017	50 лет 6 месяцев	55 лет 6 месяцев
	2018	51 год	56 лет
	2019	51 год 6 месяцев	56 лет 6 месяцев
	2020	52 года	57 лет
	2021	52 года 6 месяцев	57 лет 6 месяцев
	2022 и далее	53 года	58 лет
Женщины	2017	45 лет 6 месяцев	50 лет 6 месяцев
	2018	46 лет	51 год
	2019	46 лет 6 месяцев	51 год 6 месяцев
	2020	47 лет	52 года
	2021	47 лет 6 месяцев	52 года 6 месяцев
	2022 и далее	48 лет	53 года

Таблица 6

**Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии медицинским работникам, занятым на работах по Списку №1 и Списку №2, отработавшим не менее половины необходимого полного профессионального стажа**

	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста	Профессиональный стаж	Общий стаж
<b>Список №1</b>			
Мужчины	На 1 год за каждый год профессионального стажа	Не менее 5 лет	Не менее 25 лет
Женщины	На 1 год за каждые 9 месяцев профессионального стажа	Не менее 3 лет 9 месяцев	Не менее 20 лет
<b>Список №2</b>			
Мужчины	На 1 год за каждые 2 года 6 месяцев профессионального стажа	Не менее 6 лет 3 месяцев	Не менее 25 лет
Женщины	На 1 год за каждые 2 года профессионального стажа	Не менее 5 лет	Не менее 20 лет

нальной пенсии определяется исходя из суммы пенсионных сбережений, имеющихся на профессиональной части лицевого счета на день назначения пенсии, и бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на эту дату [1, статья 17, пункт 2].

Например, с сентября 2017 г. застрахованному лицу назначена дополнительная профессиональная пенсия. Сумма пенсионных сбережений составила 3000,00 руб. Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения с 1 августа 2017 г. составил 197,57 руб. Дополнительная пенсия будет выплачиваться в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения пятнадцать месяцев ( $[3000,00 / 197,57] \approx 15$ ).

В случае изменения размера бюджета прожиточного минимума изменится и ежемесячный раз-

мер получаемой дополнительной профессиональной пенсии. Следовательно, может измениться и период выплаты.

Выплата дополнительной профессиональной пенсии производится независимо от получения каких-либо других пенсии или дохода. Застрахованное лицо может продолжать работать, получать пенсию по возрасту и одновременно получать дополнительную профессиональную пенсию. Дополнительная профессиональная пенсия не заменяет пенсию по возрасту, которая назначается женщинам и мужчинам по достижении общеустановленного пенсионного возраста, а выплачивается в дополнение к ней.

**ЛИТЕРАТУРА**

1. О профессиональном пенсионном страховании [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г., №322-З // ЭТАЛОН. Законодательство Рес-

- публики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 9 окт. 2008 г., №1490 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  3. Об утверждении формы перечня рабочих мест с особыми условиями труда организации для целей профессионального пенсионного страхования, указаний по ее заполнению и инструкции по определению формата формы перечня рабочих мест с особыми условиями труда организации для целей профессионального пенсионного страхования [Электронный ресурс]: постановление правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь, 31 мая 2011 г., №5 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  4. О Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 16 янв. 2009 г., №40 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  5. О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. №1490 [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 июн. 2016 г., №492 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  6. О тарифах взносов на профессиональное пенсионное страхование [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 10 янв. 2009 г., №23 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  7. О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 25 мая 2005 г., №536 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  8. Об аттестации рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 22 февр. 2008 г., №253 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
  9. О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 9 янв. 2017 г., №14-3 / ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

## SPECIAL ASPECTS OF PROFESSIONAL PENSION INSURANCE FOR HEALTH CARE WORKERS

**A.M.Jarkovich**

Minsk City Administration of the Social Protection Fund of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus,

Kedyshko Str. 16a, 220012, Minsk, Republic of Belarus

The article covers questions of professional pension insurance of health care workers. The research paper defines that health care workers can enjoy the right to occupational pension insurance for three reasons: as employees whose positions are stipulated in the points 1–8 of Section I of the list of institutions, organizations and positions for the purposes of occupational pension insurance for health care and pedagogical workers; as full time sand hog workers, as employees involved in jobs with super harmful and difficult working conditions, on the List of industries, jobs, professions, posts and indicators in sand hog work, on jobs with super harmful and difficult working conditions, which entitle to retirement pension for work with arduous labour conditions; as full time sand hog workers, as employees involved in jobs with harmful and difficult working conditions, on the List of industries, jobs, professions, posts and indicators in sand hog work, on jobs with harmful and difficult working conditions, which entitle to retirement pension for work with arduous labour conditions. The paper reports order and conditions of appointment and payment of pre-term professional and additional professional pensions.

Keywords: Republic of Belarus; professional pension insurance; legal and regulatory framework; health care workers; occupational pensions; the procedure and terms of appointment and payment; professional experience; special experience; pre-term professional pensions; additional professional pensions.

### Сведения об авторе:

**Яркович Анжела Михайловна**, заместитель начальника отдела профессионального пенсионного страхования Минского городского управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; тел.: (+37517) 2662917; (+37529) 3169076; e-mail: JarkovichA@minsk.ssf.gov.by.

*Поступила 02.10.2017 г.*