

EVALUATION OF THE ALCOHOLIZATION CONTRIBUTION OF THE POPULATION, REFLECTED IN THE INDICATORS OF MEDICAL STATISTICS, TO THE LEVEL OF INDICATORS OF MORTALITY

¹ I.D.Kozlov, ² A.A.Grakovich, ³ O.F.Shcharbina, ¹ V.V.Apanasevitch

¹ Republican Scientific and Practical Center "Cardiology", R.Luxemburg Str. 110B, 220036, Minsk, Republic of Belarus

² Republican Scientific and Practical Center "Medical Assessment and Rehabilitation", 223027, Gorodishche Settl., Minsk District, Minsk Region, Republic of Belarus

³ Republican Scientific and Practical Center for Medical Technologies, Informatization, Administration and Management of Health, P.Brovki Str. 7A, 220013, Minsk, Republic of Belarus

The research paper contains impact analysis of the alcoholization factor of the Republic's population, represented by indicators of the official statistics, on the general mortality rates, on mortality from cardiovascular diseases as a whole, ischemic heart disease and cerebrovascular diseases in the Republic of Belarus. The obtained regression models made it possible to explain 91.7% of variability in the general mortality, 76.7% of variability in mortality from diseases of the circulatory system as a whole, 89.5% of variability in mortality from ischemic heart disease and 43.6% of variability in mortality from cerebrovascular disease by these organizational and medical factors. Mortality from alcohol poisoning ranks first rank among the factors determining the increase in mortality rates from cardiovascular diseases as a whole and cerebrovascular diseases, and the second rank

among the factors that increase the rate of overall mortality. The total number of patients diagnosed with alcoholism on dispensary records ranks first rank among the factors that increase the mortality from coronary artery disease.

Keywords: alcoholization; alcohol poisoning; mortality; organizational and medical factors; Republic of Belarus; total mortality; cardiovascular diseases; ischemic heart disease; cerebrovascular diseases; modeling.

Сведения об авторах:

Козлов Игорь Дмитриевич, канд. мед. наук; ГУ «Республиканский научно-практический центр «Кардиология», лаборатория медицинских информационных технологий, ведущий научный сотрудник; тел.: (+37529) 7028642.

Гракович Александр Александрович, канд. мед. наук; ГУ «Республиканский научно-практический центр медицинской экспертизы и реабилитации», отдел научно-технической информации и оргметодработы, старший научный сотрудник; тел.: (+37529) 6595211; e-mail: rnpс.doctor@yandex.by.

Щербина Ольга Францевна; ГУ «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения», зав. отделом автоматизации медицинских регистров и аналитических систем здравоохранения; тел.: (+37517) 2907555; e-mail: osherbina@belcmt.by.

Апанасевич Владимир Викторович, канд. мед. наук; ГУ «Республиканский научно-практический центр «Кардиология», зав. лабораторией функциональной диагностики.

Поступила 05.06.2017 г.

УДК 613.6:617.7

ОБОСНОВАНИЕ СОЦИАЛ-ГИГИЕНИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ПОДГОТОВКИ, УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБЪЕМОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ

С.Г.Саксонов, Т.С.Грузева

Национальный медицинский университет имени А.А.Богомольца,
бульвар Т.Шевченко, 13, 01601, г. Киев, Украина

В статье освещены современные стратегии и приоритетные задачи обеспечения кадрового потенциала здравоохранения на глобальном и региональном европейском уровне. Раскрыты пробле-

мы формирования и использования кадровых ресурсов офтальмологического профиля. Обоснована разработка и предложен инструментарий для проведения социологического исследования по выяснению мнения врачей офтальмологического профиля относительно уровня их профессиональной подготовки, условий труда и объемов деятельности, существующих потребностей, проблем, видения путей их решения.

Ключевые слова: Организация объединенных наций (ООН); Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ); здравоохранение; кадровые ресурсы; стратегии развития; Украина; офтальмологическая служба; социологические исследования; мнение специалистов; подготовка офтальмологов; непрерывное профессиональное развитие офтальмологов; организация работы офтальмологов; условия труда офтальмологов.

Актуальность работы. Достижение одной из главных целей здравоохранения – обеспечения доступной и качественной медицинской помощи населению – требует комплексного подхода, поскольку зависит от многих составляющих и их эффективного сочетания.

Известно, что качество медицинской помощи в целом определяется качеством ресурсного обеспечения и качеством процессов ее оказания, а качество ресурсного обеспечения непосредственно зависит от кадровой составляющей. В связи с этим, вопросы подготовки специалистов здравоохранения, их оптимального распределения и эффективного использования всегда будут приоритетом любой системы здравоохранения. Данный тезис нашел свое подтверждение в ряде стратегических документов в сфере здравоохранения глобального и регионального европейского уровня. Еще в 2006 г. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) посвятила кадровым ресурсам ежегодный доклад о здравоохранении в мире под названием «Совместная работа на благо здоровья». В нем были вскрыты проблемы обеспеченности медицинскими и фармацевтическими работниками, и очерчены пути их преодоления. Десятилетний план действий в области кадровых ресурсов здравоохранения определил приоритеты, включающие планирование трудоустройства и последующей работы медицинских кадров в течение всей трудовой жизни – от подготовки медицинских специалистов до завершения трудовой деятельности [1].

В последующем, в Таллиннской хартии (2008) была подчеркнута необходимость долгосрочного планирования и инвестиций в качественную подготовку кадров и их рациональное использование с учетом меняющихся потребностей и моделей организации медицинской помощи [2].

В 2016 г. на глобальном уровне были приняты два стратегических документа, определяющих вектор развития политики в области кадровых ресурсов на перспективу. В первую очередь, это «Глобальная стратегия развития кадровых ресурсов

здравоохранения: трудовые ресурсы 2030 г.», адресованная лицам, определяющим политику в здравоохранении. Четыре конкретные цели предусматривают повышение эффективности, качества и результативности кадров здравоохранения с помощью реализации основанной на фактических данных политики; согласованность инвестиций в кадровые ресурсы с реальными потребностями населения и систем здравоохранения; формирование потенциала организаций здравоохранения на всех уровнях для эффективного руководства государственной политикой, лидерства и руководства деятельностью; обеспечение получения информации о кадровых ресурсах здравоохранения для мониторинга, учета и контроля в целях реализации стратегий. В соответствии с указанными целями, главными задачами являются оптимизация кадров здравоохранения; учет при подготовке будущих потребностей систем здравоохранения, в том числе, увеличение количества рабочих мест; создание институционального потенциала; создание и ведение баз данных о кадрах здравоохранения [3].

Не менее важным документом является доклад Комиссии высокого уровня ООН по занятости в сфере здравоохранения и экономическому росту «Работа в интересах здоровья и развития: инвестиции в трудовые ресурсы здравоохранения», акцентирующий внимание на объединение политики по трудовым ресурсам здравоохранения с политикой по услугам здравоохранения [4].

В развитие указанных стратегических документов, на 67-й сессии Европейского регионального комитета ВОЗ (Будапешт, Венгрия, 11–14 сентября 2017 г.) с целью адаптации глобальных целей к региональному контексту был принят документ «На пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ: рамочная основа для действий», определяющий приоритетные задачи в области кадровой политики здравоохранения для стран Европейского региона ВОЗ, а именно: преобразование системы обучения; оптимизация и повышение эффективности работы; согласованное планирование и инве-

стиции; наращивание потенциала; усовершенствование механизма анализа и мониторинга [5].

Безусловно, эти задачи являются приоритетными для Украины, учитывая высокую потребность в медицинских кадрах, неравномерность их распределения по регионам и отдельным территориям, миграцию кадров, постарение и другие проблемы [6, 7].

Особого внимания требуют вопросы кадрового обеспечения офтальмологической службы, учитывая масштабность офтальмологической заболеваемости, ее роли в формировании инвалидности и качества жизни. При этом, наряду с изучением количественных показателей подготовки специалистов офтальмологического профиля, обеспеченности населения офтальмологами, важное значение имеет анализ мнения этих специалистов по различным вопросам подготовки в медицинских университетах, обеспечения условий труда, его организации, повышения квалификации и др.

С учетом указанного выше, *целью* настоящей работы является обоснование и создание инструментария для проведения социологического исследования по выяснению мнения врачей офтальмологического профиля относительно их преддипломной подготовки, условий труда и объемов деятельности, существующих потребностей, проблем, видения путей их решения.

Направленность данного исследования соответствует целям и задачам, изложенным в стратегических документах ВОЗ глобального и регионального уровня, в частности, в рамочном документе «На пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ», относительно усовершенствования обучения, повышения эффективности работы, планирования и инвестирования, наращивания потенциала, анализа и мониторинга.

Методология исследования предусматривала использование библиографического, медико-статистического и информационно-аналитического методов.

В задачи исследования входило выявление, по данным международных рекомендаций и отчетов, а также отечественных и зарубежных научных публикаций, приоритетов в формировании кадрового потенциала офтальмологической службы, наиболее важных вопросов в деятельности специалистов офтальмологического профиля и разработка инструментария подобных исследований.

Обсуждение результатов

Анализ стратегических документов ВОЗ и Европейского регионального комитета ВОЗ позволил выявить приоритеты кадрового обеспечения

служб здравоохранения с акцентом на подготовку кадров, инвестирование и планирование, мониторинг и анализ.

Учитывая специфику подготовки и осуществления профессиональной деятельности специалистами-офтальмологами, нами проанализированы стратегические документы в контексте данного профиля специализированной медицинской помощи. Наиболее важным по глубине видения дальнейшего развития офтальмологической помощи и территориальному охвату является Глобальный план действий на 2014–2019 гг. «Всеобщий доступ к здоровью глаз».

В нем определены три цели на перспективу: получение фактических данных о масштабах и причинах нарушений зрения и об офтальмологических службах и их использовании; содействие в разработке и реализации комплексной национальной политики, планов и программ в области здоровья глаз; реализация межотраслевых проектов и организация эффективных партнерств по укреплению здоровья глаз. Первая цель предусматривает оценку по трем показателям, в том числе, по численности специалистов по глазным болезням. Численность офтальмологов с дифференциацией по кадровому составу – важная составляющая при определении наличия квалифицированного персонала, выявлении областей с существенными пробелами и корректировке планов по кадровому обеспечению. Вторая цель по разработке и укреплению национальных мер политики, программ и планов, увеличивающих доступность офтальмологической помощи, предусматривает развитие и сохранение кадровых ресурсов специалистов-офтальмологов. Ее достижение требует планирования подготовки определенного количества врачей-офтальмологов, обеспечения их обучения и непрерывного профессионального развития, внедрения стратегий сохранения обученных кадров соответствующего профиля [8].

Относительно численности офтальмологов в Украине, анализ данных Центра медицинской статистики Министерства здравоохранения Украины показал, что в течение 2005–2014 гг. наблюдалась тенденция к сокращению специалистов офтальмологического профиля. В абсолютных числах сокращение составило 812 чел., в относительных – с 0,81 до 0,74 на 10 тыс. населения, то есть на 8,6%.

Такая тенденция корреспондируется с общим сокращением числа медицинских работников и недоукомплектованностью штатных должностей врачей, составившей в 2015 г. 17,9%. Более 14 тысяч врачебных должностей и 22 тысячи должностей среднего медицинского персонала в уч-

реждениях здравоохранения были заняты совместителями. Дефицит врачебных кадров составил 35 тысяч человек.

Задачи, вытекающие из Глобального плана действий на 2014–2019 гг. «Всеобщий доступ к здоровью глаз», требуют наличия детализированной информации по кадровому обеспечению офтальмологической службы, ее ресурсному, технологическому и организационному обеспечению, условиям труда офтальмологов, существующим потребностям и проблемам.

С этой целью нами разработан инструментарий для изучения мнения врачей офтальмологического профиля по целому ряду вопросов их подготовки и профессиональной деятельности. Цель социологического исследования – выявление проблем и определение потребностей специалистов офтальмологического профиля в процессе их повседневной деятельности по медицинскому обслуживанию населения.

Программой социологического исследования предусмотрены различные блоки вопросов, предполагающие получение ответов, содержащих демографические характеристики респондентов, указание места работы, данные о квалификации и стаже, условиях работы, ее оценку, мнения относительно доступности и качества офтальмологической помощи, информацию об имеющихся проблемах и формулировку предложений по их решению.

Среди демографических характеристик большее значение имеют возраст и пол. Известно, что проблемой национальных систем здравоохранения во многих странах является старение кадров из-за уменьшения притока молодых специалистов вследствие разных причин, в том числе, миграции. По данным Центра медицинской статистики Минздрава Украины, удельный вес лиц пенсионного возраста среди врачей в 2012 г. составлял в стране 24,7%, среди младших специалистов с медицинским образованием – 15,3%. Чрезвычайно важным является показатель удельного веса лиц пенсионного возраста среди специалистов офтальмологической службы, что обусловило включение показателя в программу опроса.

Не менее важен вопрос о половой принадлежности работающих специалистов офтальмологического профиля. Известно, что во многих странах среди врачей преобладают мужчины, а среди медицинских сестер, акушерок – женщины. Мужчины также чаще занимают руководящие должности в учреждениях здравоохранения, что может свидетельствовать о гендерном неравенстве. Программой опроса предусмотрено выявление данных соотношений.

Особый интерес представляет изучение мнений о проблемах офтальмологической помощи с точки зрения специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения разных уровней оказания помощи, разных территорий. Поэтому в анкету включены вопросы о месте жительства, уровне учреждения и занимаемой должности.

Стаж работы по специальности и квалификационная категория существенно влияют на формирование многих профессиональных оценок. В связи с этим, программой исследования предусмотрено изучение мнения специалистов в зависимости от имеющихся стажа и квалификационной категории.

В анкету социологического исследования также включены вопросы финансового состояния и состояния здоровья респондентов.

В профессиональном блоке вопросов акцентируется внимание на самооценке специалистом офтальмологического профиля качества и доступности оказываемых им услуг. При этом, уточняются условия, способствующие повышению качества и эффективности оказываемых услуг и, наоборот, препятствующие этому. Среди факторов, влияющих на качество и эффективность работы, перечисляются следующие: укомплектованность штатных должностей, техническая оснащенность учреждения, используемые медицинские технологии, оплата труда, материальные и нематериальные стимулы, микроклимат в коллективе, организация и санитарно-гигиенические условия труда, информационное обеспечение, доступ к сети Интернет, уровень координации с другими специалистами и службами, возможность обучения в течение всей профессиональной жизни, перспективы карьерного роста.

Надлежащее внимание уделено вопросам повышения квалификации и возможности постоянного совершенствования профессионального уровня. Предусмотрено получение информации по оценке качества образовательных услуг в организациях последипломного образования с дифференциацией по разным формам обучения. В перечень вопросов включены также сведения о частоте повышения квалификации по разным формам, существующих преградах, полученных преимуществ.

Особый интерес представляют мнения офтальмологов по самооценке своего уровня как специалиста, потребности в помощи, консультации со стороны других специалистов в процессе повседневной профессиональной деятельности.

С точки зрения обоснования мероприятий по улучшению условий обучения, совершенствования знаний и умений, создания надлежащих условий работы, большое значение имеет изучение

мнения респондентов по перспективным формам повышения квалификации.

Известно, что качество работы специалиста во многом определяется ресурсным обеспечением. Безусловно, показатели уровня его соответствия нормативным требованиям дают объективную оценку материально-техническому обеспечению, но, при этом, не менее важна субъективная оценка работником этого соответствия, имеющихся проблем, что также предусмотрено программой опроса. В анкету включены вопросы о приоритетности внедрения тех или иных методик, лечебных и диагностических технологий.

Современный уровень развития здравоохранения предусматривает высокую компьютерную оснащенность медицинских учреждений и конкретных рабочих мест специалистов. Поэтому, ряд вопросов анкеты касаются компьютеризации рабочего места, обеспечения подключения к сети Интернет, доступа к основным компьютерным базам данных доказательной медицины.

Учитывая скорость обновления и важность получения новой медицинской информации, в программу исследования включены вопросы доступности различных источников медицинской информации, в том числе, англоязычных, а также владения иностранными языками.

Большой профессиональный интерес представляют вопросы о реальных нагрузках на персонал, тенденциях изменений в этом плане за последние годы. Анкета предусматривает получение ответов на эти и другие вопросы, включая информацию о наличии совместительства, его причинах, наличии дополнительных нагрузок и соответствующих вознаграждениях за расширение объемов работы.

Для объективной оценки поднятых проблем очень важно выяснить мнение респондентов об удовлетворенности уровнем оплаты труда, ее соответствии квалификационному уровню, удовлетворенности работой и желании ее продолжать или сменить.

Широкую палитру социологических оценок дополняют вопросы, касающиеся реформирования здравоохранения в целом и офтальмологической службы, в частности. Они нацелены на определение информированности респондентов в плане основных направлений реформ в здравоохранении, в том числе, его организационных основ, и на выявление перспективных, с точки зрения специалистов, изменений в организации офтальмологической помощи.

Выводы

Высокое качество и приемлемая доступность медицинской помощи офтальмологического профиля для населения требуют обеспечения надле-

жащего ресурсного и технологического уровня службы, и существенная роль в решении этой проблемы принадлежит кадровым ресурсам.

Стратегическими документами ВОЗ и ее Европейского регионального комитета определены основные направления развития кадрового потенциала здравоохранения, в том числе, офтальмологического профиля. В рекомендациях ВОЗ «Глобальная стратегия для развития кадровых ресурсов здравоохранения: трудовые ресурсы 2030 г.» и «Работа в интересах здоровья и развития: инвестиции в трудовые ресурсы здравоохранения» очерчен круг основных задач, предусматривающих оптимизацию кадров здравоохранения, осуществление подготовки с учетом будущих потребностей системы, создание институционального потенциала, ведение баз данных о кадрах здравоохранения.

Рекомендации Европейского регионального комитета ВОЗ «На пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ: рамочная основа для действий» представляют адаптацию задач к условиям региона с акцентом на усовершенствование обучения, повышение эффективности работы, планирование и инвестирование, наращивание потенциала, анализ и мониторинг.

Приоритеты дальнейшего развития офтальмологической помощи определены в документе «Всеобщий доступ к здоровью глаз: Глобальный план действий на 2014–2019 гг.» и включают планирование кадровых ресурсов, обеспечение обучения и непрерывного профессионального развития, внедрение стратегий сохранения специалистов офтальмологического профиля в стране и на рабочих местах.

Решение актуальных задач совершенствования кадрового обеспечения офтальмологической службы требует наличия детализированной информации по кадровому составу, ее ресурсному, технологическому и организационному обеспечению, условиям труда специалистов, имеющимся возможностям, существующим потребностям и проблемам.

С этой целью для выявления проблем и определения потребностей специалистов офтальмологического профиля при осуществлении ими повседневной деятельности по медицинскому обслуживанию населения нами разработан инструментарий для изучения мнения врачей-офтальмологов по отдельным вопросам их подготовки и профессиональной деятельности.

Анкета социологического исследования содержит различные блоки вопросов, в том числе, касающиеся демографических характеристик респондентов, их места работы, квалификации и стажа, условий работы, ее оценки, мнений о доступности и качестве офтальмологической помощи, существу-

ющих нагрузках, возможностей совершенствования и профессионального роста, уровня оплаты труда, мотивации, удовлетворенности работой, имеющихся проблем, потребностей, перспектив.

Использование данного инструментария позволит получить ценную многоаспектную информацию для планирования мероприятий по совершенствованию кадрового обеспечения офтальмологической службы.

ЛИТЕРАТУРА

1. The world health report 2006: working together for health. – World Health Organization, Geneva, Switzerland, 2006. – 237 p.
2. Таллиннская хартия: Системы здравоохранения для здоровья и благосостояния [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0007/88612/E91438R.pdf?ua=1. – Дата доступа: 28.09.2017.
3. Global strategy on human resources for health: Workforce 2030 [Electronic resource] // World Health Organization; Health workforce department: DRAFT 1.0 submitted to the Executive Board (138th Session). – Geneva, Switzerland, 2016. – 64 p. – Mode of access: <http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/250368/1/9789241511131-eng.pdf?ua=1>. – Date of access: 28.09.2017.
4. Работа в интересах здоровья и развития: инвестиции в трудовые ресурсы здравоохранения [Электронный ресурс]: Доклад Комиссии высокого уровня ООН по занятости в сфере здравоохранения и экономическому росту. – Режим доступа: http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/EB140/B140_17-ru.pdf. – Дата доступа: 28.09.2017.
5. На пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ: рамочная основа для действий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0005/344075/67wd10r_HRH_Framework_170677.pdf. – Дата доступа: 28.09.2017.
6. Концепция развития кадровой политики в сфере здравоохранения Украины // Государственное управление человеческими ресурсами в сфере здравоохранения в Украине: материалы ежегод. Всеукр. науч.-практ конф. с международ. участием / под ред. Ю.В.Ковбасюка, В.М.Князевича, Н.А.Васюк. - К.: ДКС_Центр, 2016. – С.3–11.
7. Кучеренко, Н.Т. Характеристика состояния и проблем кадрового обеспечения системы здравоохранения Украины / Н.Т.Кучеренко, Г.О.Слабкий // Ежегодный доклад о состоянии здоровья населения, санитарно-эпидемической ситуации и результатах деятельности системы здравоохранения Украины, 2016 год / МЗ Украины, ГУ «УИСИ МЗ Украины». – Киев, 2017. – С.369–378.
8. Universal eye health: a global action plan 2014–2019 [Electronic resource]. – Mode of access: http://www.who.int/blindness/AP2014_19_English.pdf?ua=1. – Date of access: 28.09.2017.

SUBSTANTIATION OF SOCIAL-HYGIENIC TOOLING FOR STUDY TRAININGS, WORKING CONDITIONS AND ACTIVITY SCOPE OF OPHTHALMOLOGICAL PROFILE SPECIALISTS

S.G.Saksonov, T.S.Gruzieva

O.O.Bogomolets National Medical University, T.Shevchenko Blvd. 13, 01601, Kyiv, Ukraine

The article highlights modern strategies and priorities for ensuring human resources for health at the global and regional European level. Problems of formation and use of human resources of an ophthalmological profile are revealed. The development of tools for carrying out a sociological study to find out the opinion of ophthalmic doctors regarding their professional training, working conditions and scope of work, existing needs, problems, and ways to solve them is justified.

Keywords: United Nations (UN); World Health Organization (WHO); healthcare; human resources; development strategies; Ukraine; ophthalmological service; sociological research; specialists opinion; ophthalmologists training; ophthalmologists continuing professional development; organization of work; working conditions.

Сведения об авторах:

Саксонов Станислав Геннадиевич, Национальный медицинский университет имени А.А.Богомольца, кафедра глазных болезней, ассистент; кафедра социальной медицины и общественного здоровья, соискатель; тел.: (+38067) 9199899, e-mail: s9199899@gmail.com.

Грузева Татьяна Степановна, д-р мед. наук, профессор; Национальный медицинский университет имени А.А.Богомольца, зав. кафедрой социальной медицины и общественного здоровья, тел.: (+38044) 2364233, e-mail: tgruzieva@gmail.com.

Поступила 02.10.2017 г.