

Примло тэжне к пiсьмi
лет 29.10.2024 N 05-00/1468



САВЕТ ФЕДЕРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАУ БЕЛАРУСІ

XI ПЛЕНУМ
ПАСТАНОВА

11.10.2024 № 6

г.Мiнск

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

XI ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Минск

Об утверждении Кодекса
профсоюзной этики

В целях формирования стандартов этического поведения у профсоюзных кадров и актива, работников организаций, созданных на основе собственности ФПБ, социальной и моральной ответственности, поддержания в коллективах духа сплоченности и взаимоуважения Совет Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Кодекс профсоюзной этики (прилагается).

2. Федерации профсоюзов Беларуси, областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов, членским организациям ФПБ и их организационным структурам, организациям, созданным на основе собственности ФПБ:

принять меры по реализации настоящего постановления;

включить в локальные правовые акты норму, устанавливающую обязанность работников соблюдать Кодекс профсоюзной этики.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя ФПБ, Секретарей ФПБ, руководителей членских организаций ФПБ, организаций, созданных на основе собственности ФПБ.

Председатель
Федерации профсоюзов



Ю.А. Сенько

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Федерации профсоюзов
Беларуси

11.10.2024 № 6

КОДЕКС ПРОФСОЮЗНОЙ ЭТИКИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс устанавливает нормы и правила этики профсоюзных кадров и актива, работников организаций системы Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ) и меры воздействия на них за несоблюдение этических норм.

Действие настоящего Кодекса распространяется на руководителей и работников ФПБ, членских организаций ФПБ, их организационных структур, организаций, созданных на основе собственности ФПБ, а также на профсоюзный актив.

2. В настоящем Кодексе применяются следующие основные термины и их определения:

профсоюзные кадры – руководители, заместители руководителей, работники ФПБ, организационных структур ФПБ, членских организаций ФПБ и их организационных структур;

профсоюзный актив – члены выборных профсоюзных органов, а также иные лица, выполняющие профсоюзную работу без оформления трудовых или гражданско-правовых договоров;

работники организаций системы ФПБ – работники организаций, созданных на основе собственности ФПБ;

корпоративная культура – характер жизнедеятельности и поведение всех профсоюзных кадров и актива на основе единой системы ценностей, разделяемых профсоюзами;

корпоративные символы – отличительные знаки, которые в графическом или звуковом выражении с учетом исторических и культурных традиций символизируют профсоюзы (профсоюзное движение), организации, созданные на основе собственности ФПБ;

корпоративный стиль – совокупность устойчиво воспроизводимых визуальных атрибутов (цвет, символика ФПБ, ее членских организаций, организаций, созданных на основе собственности ФПБ, и др.) и отличительных характеристик общения,

правил поведения, традиций, обеспечивающих позиционирование профсоюзов в коммуникационном пространстве;

этический проступок – нарушение норм и правил этики и настоящего Кодекса, несоблюдение норм общественной нравственности;

Комиссия по этике – орган, осуществляющий контроль за соблюдением норм и правил этики.

3. Профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ должны отвечать следующим требованиям:

понимать роль и место профсоюзов в обществе, их цели, задачи, функции и методы работы;

иметь авторитет и профессиональную компетентность, обладать знаниями и умениями, позволяющими ориентироваться в общественно-политической и экономической жизни общества;

быть патриотами своей страны, уважительно относиться к государственным символам Республики Беларусь, понимать их роль и значение как концентрированного выражения идеологии государства;

осознавать свою социальную роль как представителей и защитников трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

уметь вести профессиональный диалог с социальными партнерами, государственными органами, организациями и физическими лицами;

обладать лидерскими, высокими морально-этическими качествами, организаторскими способностями, политической и управленческой культурой;

быть ответственными за порученное дело, мотивированными к участию в общественной жизни, коммуникабельными, сохранять контроль над своими эмоциями в сложных ситуациях.

4. Цели настоящего Кодекса:

содействовать укреплению у профсоюзных кадров и актива, работников организаций системы ФПБ преданности Республике Беларусь, профсоюзному движению страны, сохранению и повышению авторитета профсоюзов;

формировать стандарты правильного этического поведения, социальной и моральной ответственности;

поддерживать в коллективах дух сплоченности и взаимоуважения;

укреплять взаимное доверие между субъектами социального партнерства в социально-трудовой сфере;

повышать уровень осознания профсоюзными кадрами и активом персональной ответственности перед ФПБ, членскими организациями ФПБ, выборными профсоюзными органами, членами профсоюзов.

5. Задачи настоящего Кодекса:

предотвратить совершение этических проступков профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ;

регулировать отношения с участием профсоюзных кадров и актива в сложных ситуациях морального выбора;

поддерживать престиж профсоюзной работы, повышать доверие к профсоюзным кадрам и активу со стороны работников, органов государственного управления;

пропагандировать принципы и ценности честного, добросовестного, высокопрофессионального труда;

всеми законными способами бороться за достойную оплату и безопасные условия труда работников – членов профсоюзов, способствовать повышению их личного благосостояния и социальной защищенности;

обеспечивать полноту информации для членов профсоюзов о предпринимаемых в их интересах действиях.

6. Корпоративными символами ФПБ являются: флаг, гимн, фирменные цвета (сочетание цветов: белый / синий / голубой), логотип.

7. Членские организации ФПБ, организации, созданные на основе собственности ФПБ, могут иметь свои корпоративные символы.

8. К значимым событиям для профсоюзных кадров и актива относятся:

государственные праздники и праздничные дни, памятные даты;

областные и общегородские праздники;

корпоративные праздники и мероприятия.

9. Соблюдение норм и правил этики, предусмотренных настоящим Кодексом, является обязательным для выполнения всеми профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ и служит одним из критериев оценки морально-деловых качеств.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ФПБ

10. Деятельность профсоюзных кадров и актива, работников организаций системы ФПБ основывается на принципах:

патриотизма и гражданственности, что предполагает уважительное отношение к истории страны, государственным институтам власти, государственным символам Республики Беларусь;

компетентности, что предполагает постоянное повышение уровня профессиональной подготовки, обладание знаниями в сфере социально-трудовых отношений, охраны труда, профсоюзного движения, социального партнерства, права, экономики, психологии;

законности, противодействия коррупции, что предполагает неукоснительное соблюдение норм законодательства, неприятие любых форм и проявлений коррупции;

справедливости, что предполагает справедливое и равноправное удовлетворение основных социально-трудовых потребностей, обеспечение достойных условий труда членов профсоюзов, создание и соблюдение равных гарантированных прав и возможностей;

добросовестного труда, что предполагает тщательность, старательность, образцовое выполнение своих обязанностей;

коллективизма и взаимопомощи, что предполагает готовность к достижению взаимопонимания, доброжелательное отношение и тактичность, помощь в решении проблем и нужд членов профсоюзов;

честности, что предполагает правдивость, беспристрастность и надежность в личных и деловых отношениях;

морали и нравственности, что предполагает уважение семейных ценностей и конфиденциальность личной жизни, ведение здорового образа жизни;

профсоюзной солидарности, которая предполагает укрепление солидарности и единство действий профсоюзного движения республики;

результативности и эффективности, что предполагает стремление к достижению максимальных результатов, постоянный поиск возможностей для повышения эффективности работы;

уважения чести и достоинства, основных прав и свобод человека, что подразумевает признание основных прав человека,

закрепленных в Конституции Республики Беларусь и других нормативных правовых актах;

преемственности, что предполагает верность традициям профсоюзного движения, их сохранение и преемование, наследование лучшего опыта и обогащение его новыми идеями;

равенства и недопущения дискриминации, что требует от каждого относиться ко всем работникам как к коллегам, ценить их труд, признавать их права и полномочия и устанавливать межличностные отношения на основе равноправия, взаимного уважения и признания достоинства друг друга;

конфиденциальности, что предполагает строгое соблюдение законодательства в сфере защиты информации и персональных данных.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ФПБ

11. В своей деятельности профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ руководствуются следующими нормами и правилами этики:

11.1. в процессе выполнения своих функций профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ должны:

соблюдать законодательство о профсоюзах, уставы, локальные правовые акты, защищать интересы профсоюзов, трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюзов;

выполнять возложенные обязанности честно, разумно, добросовестно, проявляя профессионализм и самообладание;

сохранять историческую память и культурные национальные традиции, укреплять трудовые, моральные и духовные ценности белорусского народа;

обеспечить наличие Государственного флага Республики Беларусь и флагов ФПБ, членских организаций ФПБ, исполнение Государственного гимна Республики Беларусь и гимна ФПБ в местах проведения заседаний высших и руководящих профсоюзных органов, во время проведения спортивно-массовых, культурно-зрелищных и иных массовых мероприятий, торжественных собраний;

уважать честь и достоинство членов профсоюзов, соблюдать общепринятые нормы морали, нормы и правила профсоюзной этики, уважительно относиться к правам и законным интересам иных лиц;

способствовать максимальной открытости и прозрачности профсоюзной деятельности, не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету профсоюзной организации;

при выражении своего мнения соблюдать настоящий Кодекс, пределы компетенции и профессиональных знаний, а в рамках выступлений от имени профсоюзной организации руководствоваться решениями профсоюзных органов;

способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата, развитию корпоративной культуры в коллективе, поддержанию корпоративного духа;

воздерживаться от дачи невыполнимых обязательств и обещаний, грубости, пренебрежительного тона, запознчивости, предвзятых замечаний, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, любых действий (бездействия), наносящих моральный и материальный вред членам профсоюзов или нанимателю, иным лицам;

воздерживаться от публикации любого вида высказываний, носящих дискриминационный характер по признакам пола, расы, возраста, национального и социального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, имущественного или служебного положения, места жительства, ограниченных возможностей или иным признакам;

принимать рациональные решения в сложных ситуациях не только за себя, но и за тех, чьи интересы представляют, отвечать за последствия своих решений и действий;

соблюдать общепринятые нормы морали, правила поведения, культуру речи, быть доброжелательными и приветливыми при исполнении своих функциональных обязанностей, в общении с руководством, коллегами, подчиненными и гражданами;

заботиться о своем физическом и нравственном здоровье;

повышать свой общеобразовательный и профессиональный уровень;

создавать и поддерживать в коллективе атмосферу нетерпимости к проявлениям коррупции;

придерживаться общепринятого делового и (или) корпоративного этикета в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, который отличается официальностью, сдержанностью, аккуратностью (приветствуется

ношение значков с изображением государственных символов Республики Беларусь, а также символики ФПБ, членских организаций ФПБ, организаций, созданных на основе собственности ФПБ);

развивать свои организаторские способности, профессиональную компетентность, правовую и поведенческую культуру, иметь высокие морально-этические качества;

принимать меры, направленные на развитие и укрепление профсоюзного движения;

бережно относиться к материально-технической базе и рационально использовать ее ресурсы;

реагировать на факты нецелевого (неэффективного) использования имущества, недобросовестного отношения к выполнению возложенных обязанностей;

11.2. профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ не вправе:

использовать свое положение в личных целях, в том числе использовать информацию в корыстных целях для своих личных интересов и интересов родственников, извлечения выгоды;

размещать в информационном пространстве и с помощью информационных ресурсов сведения, которые не соответствуют действительности, нарушают нормы общественной нравственности, а также причиняют вред авторитету профсоюзов в целом;

находиться в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в рабочее время или по месту работы;

принуждать своего подчиненного принимать неправомерные решения или совершать незаконные действия;

допускать действия, которые могут нанести вред членам профсоюзов, коллегам, деловой репутации организации, авторитету профсоюзов, имуществу профсоюзов и нанимателя;

допускать незаконное влияние или воздействие со стороны иных лиц (независимо от занимаемой ими должности и положения) на свою деятельность в профсоюзе;

оставлять без внимания факты нарушения норм и правил этики со стороны других профсоюзных работников;

11.3. во взаимоотношениях с коллегами, членами профсоюзов профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ:

строят отношения с коллегами на основе уважения чести и достоинства, справедливости, гуманности, партнерства,

взаимопомощи независимо от их статуса и должности, уровня профессиональной подготовки, стажа работы и т.д.;

оказывают коллегам содействие и помощь в их работе, делятся знаниями, навыками и опытом, высоко ценят преимущества командной работы;

с уважением относятся к различным точкам зрения своих коллег относительно форм и методов организации профсоюзной работы, учитывают их мнение, спокойно воспринимают конструктивную критику с их стороны;

следуют в общении с коллегами правилам вежливости, понимая ее как моральное качество, характеризующее человека, для которого уважение к людям стало повседневной нормой поведения;

избегают в общении излишней категоричности, административного тона;

ответственно относятся к выполнению решений профсоюзных органов;

гарантируют каждому члену профсоюза право быть принятым и выслушанным любым профсоюзным работником (активистом);

11.4. во взаимоотношениях с социальными партнерами, иными организациями (лицами) профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ:

строят отношения на основе долгосрочного сотрудничества и перспектив развития экономики региона, социального партнерства, повышения качества жизни населения;

как участники социального диалога способствуют формированию взаимопонимания и согласия между всеми его сторонами на основе поиска общих интересов, разумных компромиссов, взаимного доверия, открытости, готовности к обмену информацией;

придерживаются обязательств, данных социальным партнерам и иным организациям;

не допускают публичных высказываний, суждений, оценок, выражающих неприязненное отношение к отдельным гражданам, социальным (профессиональным) группам;

11.5. в соответствии с настоящим Кодексом в случае возникновения конфликтной ситуации при исполнении своих обязанностей профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ обязаны:

сообщить в Комиссию по этике информацию о нарушении норм и правил этики;

сообщать в соответствующие профсоюзные органы, непосредственному руководителю о ставших известными фактах нарушения законодательства, прав членов профсоюзов.

12. Нарушением настоящего Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ норм и правил этики, установленных настоящим Кодексом.

4. КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ

13. Комиссии по этике создаются ФПБ, членскими организациями ФПБ и действуют на основании положений, утвержденных решениями руководящих органов.

Состав комиссий по этике утверждается решениями руководящих органов ФПБ, членских организаций ФПБ.

14. Нарушение профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ настоящего Кодекса рассматривается на заседании Комиссии по этике по инициативе членов Комиссии или в связи с поступившей в Комиссию письменной жалобой о совершении этического проступка. При этом Комиссия по этике вправе:

требовать от лиц, в отношении которых имеется жалоба, представления письменного объяснения об обстоятельствах совершенного ими этического проступка. Отказ от представления письменного объяснения оформляется актом и не является препятствием для рассмотрения жалобы Комиссией по этике;

осуществлять действия, направленные на объективное, полное и всестороннее изучение обстоятельств совершенного этического проступка;

вносить руководителям профсоюзного органа (вышестоящего профсоюзного органа), организаций системы ФПБ предложения о принятии соответствующих мер к профсоюзным кадрам и активу, работникам организаций системы ФПБ или самостоятельно рассматривать нарушения настоящего Кодекса на заседании Комиссии по этике.

15. Комиссия по этике вправе применить следующие меры воздействия:

замечание (мера общественного воздействия);

предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;

требование об извинении (публичном и (или) персональном);

инициировать применение иных мер воздействия в соответствии с законодательством или уставами ФПБ, ее членских организаций.

Указанные меры воздействия не заменяют дисциплинарную, административную, уголовную и гражданско-правовую ответственность, которую несут профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ, если нарушения требований настоящего Кодекса являются нарушениями законодательства Республики Беларусь.

Решение Комиссии по этике может являться основанием для отказа в поощрении (награждении), назначении (избрании) на должность.

16. Решение Комиссии по этике членских организаций ФПБ может быть обжаловано в Комиссию по этике ФПБ в течение месяца со дня его принятия. Решение Комиссии по этике ФПБ является окончательным.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17. Профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ подлежат ознакомлению с положениями настоящего Кодекса.

18. Право толкования настоящего Кодекса принадлежит Совету ФПБ, его Президиуму.